

# PAPERS ASSOCIATIUS DE l'Horta Sud

FUNDACIÓ HORTA SUD • BUTLLETÍ INFORMATIU NÚM. 21 • SETEMBRE-OCTUBRE 2005



- NOTÍCIES - CONVOCATÒRIES - CITES -



## • Cursos formatius de la Fundació

El segon semestre de curssets del Centre de Recursos Associatius està ja en marxa. No fa falta recordar que pot servir d'una eina valiosíssima per a enfortir les vostres entitats amb l'adequada formació.

Després dels cursos a Picanya, Torrent i Picassent, hem començat els dies 18, 19, 20, 25 i 26 d'octubre a **Picanya** amb el curs «Com treballar en equip (sense tirar-nos els trastos al cap)».

De cara al futur més proper, la Fundació està gestionant la possibilitat de realitzar nous cursos a Torrent, Silla, Mislata o Xirivella. El propòsit és arribar a municipis on normalment no tenim massa presència. Anirem informant-vos.

## • III Trobada d'associacions ciutadanes a Torrent

Es va celebrar del 13 al 16 d'octubre, patrocinada per l'Ajuntament de Torrent i organitzada per la Federació d'Associacions Ciutadanes (FAC).

Durant quatre dies, els diferents col·lectius de la ciutat varen plasmar les seues activitats mitjançant **estands informatius, tallers pràctics o actuacions** en públic.

No ha sigut només una trobada informativa, sinó també formativa amb xarrades sobre l'educació viària i el medi ambient o l'esforç en les associacions.

## • Voluntariat internacional

València acollirà els propers dies 3 i 4 de novembre el I Euro del Voluntariat, organitzat per la Fundació de la Solidaritat i el Voluntariat de la Comunitat Valenciana, amb la col·laboració del



Centre Europeu del Voluntariat.

Baix el lema 'Reptes comuns a l'Europa dels 25', l'event reunirà a uns 400 representants de tot el món del voluntariat de tota Europa per a analitzar els problemes als que s'enfronta la nostra societat i el paper que el voluntariat té en la seua solució.

L'Eurofòrum està obert a totes les persones, associacions i institucions. Les inscripcions es fan a la web:

[www.solidaridadyvoluntariado.org/euroforum](http://www.solidaridadyvoluntariado.org/euroforum).

## • Eina interessant

Vos donem a conèixer una nova aplicació de contabilitat per a associacions i ONG'S que es pot descarregar gratuïtament a la web solidària: [www.risolidaria.org.es](http://www.risolidaria.org.es).

**ContaONG** és una aplicació de distribució gratuïta, desenvolupada en VBA sobre Excel, que permeteix presupostar, recollir les dades contables i obtenir balanços sense que siga necessari

coneixements contables per al ús de les seues funcions bàsiques.

## • Cursos «eines» per a la tardor 2005

Des de la **Xarxa Joves.net** s'ha preparat un ventall de cursos de formació adreçats a qui treballa o vol treballar amb gent jove, tot orientat a la dinamització.

A continuació detallem tots els cursos oferits per la xarxa comarcal de joventut dintre la seua programació trimestral:

- Introducció als ordinadors personals: hardware i software.

- El vídeo com a eina per a la dinamització social.

- Com treballar la diversitat de l'orientació i la identitat sexual amb joves.- Cursos de monitors/es de temps lliure.

- Curs bàsic de reciclatge d'ordinadors.

- Trobada-taller interculturalitat.

- L'esplai, un espai per la transformació social

## • Guia de gestió d'entidades sense ànim de lucre

A la web [www.asociaciones.org](http://www.asociaciones.org) trobareu una guia que ofereix **una visió general de la gestió d'una entitat** per a aquelles persones noves en el tema

Només està disponible per internet i s'inclou una recopilació de normes legals i fiscals aplicables a associacions.

### Consell de redacció:

Paco Alòs, Vicent Comes,  
Jesús Martí, Marga Rincón,

### Coordinació i composició:

Carles X. Puig

### Depòsit legal:

V-1686-2000

Fundación para el Desarrollo de l'Horta Sud  
C/ Caixa d'Estalvis, 4  
46900 - TORRENT ✉  
[www.fhortasud.org](http://www.fhortasud.org)  
[fundacio@fhortasud.org](mailto:fundacio@fhortasud.org) @  
Tel./fax: 96 155 32 27 ☎

*Fes-te corresponsal de la teua associació.  
Envia'ns les teues cròniques i les publicarem.*

 **caixa  
popular**

 Grup Banc Cooperatiu - CAIXES RURALS

al costat de les Associacions

[www.caixapopular.es](http://www.caixapopular.es)

## 126 propostes per a dinamitzar la nostra associació (2)

### PER A MILLORAR LA FORMACIÓ DELS NOSTRES MEMBRES

**26.** Organitzar-se entre associacions per a formular propostes de formació conjuntes i gestionar-les conjuntament davant de l'Administració (temes d'interès com) per a abaratir costos i rendibilitzar esforços.

**27.** Formar formadors, professionals contractats o voluntaris, que multipliquen la formació en l'interior de les associacions, ocupant-se específicament d'esta tasca.

**28.** Atés que no hem sigut educats per a la participació, hem de potenciar la formació per a la participació interna, per al treball en equip, en tots els nivells de l'organització i de l'acció.

**29.** Donar major importància (temps, recursos, espais...) a la formació en valors dels voluntaris en les associacions.

**30.** Incrementar la formació política (no partidària) en les associacions, o siga, la consciència que el que pensem, diem i fem té una repercussió social, política (molt major si unim forces) i fer valdre este poder.

**31.** Formació, especialment dels directius i gestors de les associacions, en gestió de qualitat, aprenent i incorporant nous mètodes de gestió que milloren la qualitat dels programes i del propi funcionament organitzatiu, utilitzant les tecnologies de la informació i la comunicació per a això.

**32.** Impulsar la formació de tots els membres en el maneig de les tecnologies de la informació i la comunicació.

**33.** Establir sistemes d'acollida per a les persones que s'acosten a les nostres associacions, cuidant la seua formació des de propostes basades en la pràctica concreta.

**34.** Establir unes condicions formatives mínimes per al voluntariat, per a totes les persones que formen l'associació: un mínim d'hores de formació, participació en reunions i assemblees, etc.

**35.** Negociar amb l'Administració, pressionar-la de manera col·lectiva entre diverses associacions perquè preste especial suport a la formació associativa contínua, amb finançament, infraestructura o recursos humans.

**36.** Implicar a la Universitat en la formació associativa i en la investigació sobre els temes relacionats amb l'associacionisme (participació, voluntariat, etc.).

**37.** Implicar al professorat en la formació en valors, l'educació participativa i cooperativa. Treballar conjuntament amb l'escola i el sistema educatiu la formació en valors de xiquets i jòvens. Sembrar valors participatius i solidaris.

**38.** Evitar la reunionitis, és a dir, la saturació de reunions i convocatòries que cremen a la gent. Cuidar molt l'eficàcia i adequació de les reunions.

### PER A MILLORAR LA PARTICIPACIÓ INTERNA

**39.** Fer balanç de les nostres capacitats i recursos reals. Conèixer les limitacions de cada membre de l'associació i aprofitar al màxim les capacitats de cadascú. Ser realistes,

preparar i realitzar projectes a la mesura dels recursos que tenim, per a evitar frustracions.

**40.** No suposar, fer un esforç real per conèixer millor la realitat de l'entorn i als destinataris de la nostra acció associativa, les seues necessitats, interessos, etc., per a adequar les nostres propostes de participació a les seues condicions reals.

**41.** Investigar quin és el perfil de les persones més actives en les associacions, el nou perfil del militant/voluntari/activista. Quines són les distintes situacions econòmiques, socials i familiars de la gent que actua.

**42.** Definir millor els nostres objectius, concretar-los, aclarir-los, presentar-los de manera que siguen fàcilment comprensibles i assumibles per part dels destinataris i dels ciutadans i ciutadanes en general.

**43.** Millorar l'acollida i l'acompanyament, la informació i la formació de nous membres, de nous voluntaris que vullguen col·laborar amb les associacions. Respondre a les seues expectatives i a les seues necessitats d'informació, per a reforçar la seua motivació. Unificar criteris sobre voluntariat (captació, acollida, formació, participació, etc.) en les distintes parts de l'associació o col·lectiu, i entre associacions.

**44.** Entendre perquè estan els voluntaris en les associacions, identificar quines són les seues motivacions. Conèixer i respectar els seus temps, la seua disponibilitat. Plantejar la seua implicació com un procés gradual.

**45.** Obrir espais reals de participació directa de la gent i multiplicar les possibilitats de participació dels membres. Flexibilitzar i diversificar les formes de participació en l'associació. No tot el món ha de dedicar el mateix temps (tenen distintes motivacions, capacitats o disponibilitat). Inventar noves formes de fer les coses, noves activitats.

**46.** Delegar responsabilitats i tasques, treballar en equip, enfortir la relació i cohesió entre els membres. Animar que el voluntariat de base prenga més iniciatives i involucrar-lo en totes les fases de l'organització. Millorar el repartiment i distribució de les tasques, avançar cap a formes organitzatives més horitzontals.

**47.** Apostar per associacions sentipensantes, per l'afectivitat i l'escolta. Treballar el sentit de pertinença dins de l'associació, la seua identitat col·lectiva. Accentuar els aspectes lúdics i relacionals, en definitiva, passar-ho bé. Fer divertides i amenes les reunions i les trobades i evitar el desgast per avorriment.

**48.** Incentivar la participació amb actes i trobades específiques. Donar publicitat dels èxits aconseguits pels membres (parlar bé dels altres).

**49.** Exigir a l'Administració el suport de tècnics especialitzats dels que disposa, sol·licitar que els allibere perquè puguen intervenir en projectes de les associacions. Sol·licitar que els funcionaris disposen de les seues hores associatives i pressionar perquè no es posen traves a la seua participació.



# Trau la llengua el món associatiu?

## L'associacionisme estigmatitzat



En els països que tenen por de ser qui són, que els fa vergonya de ser com són perquè viuen processos d'assimilació cultural, és habitual l'aparició de moviments de recuperació identitària.

Aquests, però, no són percebuts d'una manera neutra per la societat que els genera, i això és així perquè, sovint, els objectius polítics de l'estatus de poder no coincideixen amb els que plantegen els moviments reivindicatius, els quals els resulten incòmodes ateses les diferències en la definició d'identitat de què parteixen.

Dic això perquè a l'Horta, com al País Valencià, no és encara normal fer cultura en valencià; no són vistes com a normals, encara, les actuacions reivindicatives de les associacions que treballen per la recuperació i dignificació de la principal senya d'identitat: la llengua que secularment ha servit per a la comunicació i, sobretot, per a l'elaboració de totes les manifestacions que configuren una visió particular del món.

Cal matisar, però, que en els processos de substitució i d'assimilació se sol preservar una part simbòlica del patrimoni amb una funció merament consoladora i que assoleix només l'adhesió emocional (inconscient) d'aquells que, lluny d'identificar-se amb el sistema cultural menyspreat, en conreen puntualment algun tret identitari.

És per això que les associacions de defensa del patrimoni -entés lato sensu- són vistes de manera molt diversa per la societat: com a tòpiques, anacròniques i descontextualitzades en la modernitat (cas dels grups de ball o de música tradicional), com a extremadament radicals (moviments vindicatius diversos, com per exemple els que reclamen una escola autènticament valenciana), com a entreteniment arqueològic per a alguns ferits de lletra o de

cultura (associacions patrimonials)...

Treballar hui d'una manera arrelada al país resulta complicat, just perquè els objectius del poder divergeixen dels d'un grup social que -no ho oblidem- el mateix poder anomena minoria en casa pròpia.

Deixem clar que no hi ha cultures o llengües minoritàries, sinó cultures o llengües minorades, a les quals es lleva -planificadament i conscient- la possibilitat de ser el vehicle de cultura normal. Ací, a ca nostra, s'actua de la manera més efectiva per tal que la percepció social que se'n té siga anormal, i com més anormal, millor.

No és estrany que, en el deliri d'assolir esta anormalitat institucionalitzada, l'associacionisme que amb més o menys serietat tracta de recuperar l'ús normal del valencià per a tots o per a alguns àmbits de la vida haja estat titlat d'estrany, d'aliè o de coses per l'estil. L'estratègia és ben clara: tu divideix, estigmatitza i instrumentalitza, que la resta ja ho farà el temps i la imitació de les conductes.

Com en altres casos que ens brinda la vida, els estereotips i els prejudicis són només una part del problema. Cal ser indulgent -i educar-lo, si es deixa- amb l'ignorant involuntari reblit de judicis injustificables, però cal denunciar les invitacions que ens fan a la ignorància, sovint disfressades amb les millors gales del llenguatge persuasiu.

La demagògia, en general, és percebuda com un defecte, però cal aprendre a distingir-la. I també a combatre-la...



**Oscar Pérez**  
Filòleg  
Anterior  
coordinador  
de «Papers  
associatius»

## la llengua no és problema a la meua associació

*Afortunadament a la nostra associació, Gent Solidària de l'Horta Sud, es respecta que cada persona s'expressa en la seua llengua materna i mai no hem tingut internament problemes en l'ús de la llengua.*

*Una causa d'aquesta absència de conflicte es sens dubte el tipus d'associació que som, una ONGD, on les persones que formen part de la mateixa solen tenir arrelats una sèrie de Valors com la tolerància, el respecte als que no son iguals, i per tant a altres cultures diferents a la seua, i una actitud de tractar de comprendre al altre, les seues costums, les seues necessitats, no solament econòmiques. Aquest tipus de Valors i Actituds condicionen, per a be, la visió de les persones i la manera de relacionar-se amb els demés.*

*Altra causa d'aquesta convivència lingüística pot ser que des de l'inici de l'associació les regles de joc en aquest sentit estaven clares i sempre hem segut coherents amb elles, per lo qual, els membres que s'han anat incorporant en posterioritat, foren valencianoparlants o castellanoparlants, han viscut amb tota naturalitat, com un fet habitual, que cada persona s'expressa en les reunions, i en qualsevol àmbit, en la seua llengua, i que la majoria de comunicats estiguen escrits en Valencià.*

*Pense que es important que en les associacions estos siguen els Valors que predominen, i la manera habitual de comportar-se, si volem que el bilingüisme siga una realitat i que el Valencià siga una llengua autènticament viva.*

*Cal tenir en compte, a més, que en moltes ocasions les persones que formen part d'una associació son líders socials en la seua família, barriada, poble, i per tant son l'espill en el que molta altra gent es mira.*

**Paco Llobell**  
Gent Solidària de l'Horta Sud



Sabela Cebrian és la Presidenta de l'Associació de Dones Progressistes de Massanassa. Esta Associació junt amb altres Associacions de dones de la Comarca, organitzen l'Encontre de Dones de la Comarca de l'Horta Sud, que ha merescut el recolzament de la Fundació Horta Sud i de Caixa Popular a través del programa de Cooperació amb Associacions.

• Com surtix la idea d'organitzar l'encontre de Dones de la Comarca de l'Horta Sud?

• Vàrem constatar que existia una falta de comunicació i de relació entre les dones de la Comarca. Davant d'aquesta situació ens vam ficar en contacte amb distintes associacions i vam establir una reunió mensual on poder intercanviar experiències, comentar-nos activitats o comentar la realitat de la dona en cada població.

A partir d'aquestes reunions sorgí la idea de fer un encontre anual on vingueren a parlar de temes que interessaven a les donesponents de cert nivell.

## Sabela Cebrián Carbonell

Associació de Dones Progressistes (Torrent)

• Per què un Encontre de Dones?

• L'objectiu de moltes de les Associacions que s'han implicat en aquesta activitat era intentar millorar la situació de la dona en diversos àmbits. L'objectiu d'aquesta activitat és el mateix però tractat a nivell comarcal.

• Quines Associacions participeu?

• Hi ha associacions de moltes poblacions de la Comarca com són Benetússer, Alcàsser, Paiporta, Xirivella, Mislata, Aldaia, Alaquàs, Silla...i sense la participació de tots no crec que aquest acte tinguera la repercussió que té.

L'any passat acudiren 160 dones i enguany que tenim previst fer-lo en novembre a Massanassa esperem superar

aquesta xifra.

• A nivell local, que és l'Associació de Dones Progressistes?

• Som una Associació que va nàixer fa 12 anys com a conseqüència d'un curs d'autoestima que es feu. A l'Associació hi ha dones de Massanassa, Catarroja, Massanassa i València.

L'objectiu que perseguim és la millora de la dona en diversos àmbits com poden ser el personal, el de l'oci, el de la família... i per a aconseguir açò realitzem xerrades, tallers, eixides i abans feiem una revista.

• Col·laboreu amb alguna altra Associació Local?

• Sí amb l'EPA hem fet alguna activitat, també fem junt amb les Ames de Casa Tyrius i l'EPA la setmana de la Dona.

• Alguna cosa més?

• Simplement, agrair a Caixa Popular i a la Fundació l'Horta Sud la seua col·laboració i convidar-vos al proper Encontre de Dones de la Comarca de l'Horta que farem a Massanassa el proper 26 i 27 de novembre.

## Fem xarxa

## Dones Progressistes de Massanassa

• **Data de fundació:** Any 2000

• **Socis:** 230

• **Mode de contacte:**

Escola Taller C/Germanies, nº 7 o a la direcció de correu electrònic: s\_cebrian@hotmail.com

• **Activitats destacades:**

Tallers: lectura, pintura, eixides museus i teatre, recital de poesia, vivències corporals, gimnàstica postural...

• **Necessitats de l'associació:**

Recolzament econòmic.

• **Què podem oferir a la resta de persones o associacions locals i comarcals:**

Les nostres experiències de 12 anys de vida com a associació.

(Fotografies: Les dones progressistes de Massanassa estan adherides a la Xarxa Feminista del País Valencià)



• • •

